

**EECR06 – PARTECIPANTI CHE GODONO DI UNA MIGLIORE SITUAZIONE SUL MERCATO DEL LAVORO SEI MESI DOPO LA FINE DELLA LORO PARTECIPAZIONE ALL'INTERVENTO**

<b>EECR06</b>	<p>Partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento</p> <p>Questo indicatore non è applicabile all'obiettivo OS(I).</p>
<b>Definizione</b>	<p>Lavoratori che hanno ricevuto il sostegno del FSE+ e che sono passati da un'occupazione precaria a un'occupazione stabile o dalla sottoccupazione alla piena occupazione, oppure sono passati a un lavoro che richiede competenze o qualifiche superiori e comporta maggiori responsabilità, o ancora hanno ricevuto una promozione o un aumento di retribuzione superiore al tasso annuale medio di inflazione salariale nel paese, sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento del FSE+.</p> <p>Per occupazione precaria si dovrebbe intendere un'"occupazione temporanea" e un "contratto di lavoro a tempo determinato". <i>Date le discrepanze istituzionali, i concetti di "occupazione temporanea" e "contratto di lavoro a tempo determinato" descrivono situazioni che, in contesti istituzionali differenti, si possono considerare simili. I lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro/posto di lavoro a tempo determinato sono lavoratori dipendenti la cui occupazione principale terminerà dopo un periodo stabilito in precedenza (entro una data nota), oppure dopo un periodo non conosciuto in anticipo ma comunque definito secondo criteri oggettivi, come il completamento di un incarico o il periodo di assenza di un lavoratore dipendente sostituito temporaneamente. Per sottoccupazione si dovrebbe intendere un'occupazione a tempo parziale involontaria. È il caso dei rispondenti che dichiarano di lavorare a tempo parziale poiché non riescono a trovare un lavoro a tempo pieno.</i></p> <p>Fonte: Eurostat, UE-RFL, 2021</p> <p><a href="https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_Labour_Force_Survey_-_new_methodology_from_2021_onwards">https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_Labour_Force_Survey_-_new_methodology_from_2021_onwards</a></p> <p>Le parole in corsivo corrispondono alle definizioni RFL.</p>
<b>Unità di misura</b>	Numero di persone
<b>Target finale</b>	È il valore previsto per la fine del periodo del programma. Non è necessario che tutti gli indicatori abbiano un target finale.
<b>Valore di riferimento</b>	I valori di riferimento sono utilizzati per la definizione dei target finali e possono basarsi sui tassi di successo di interventi simili in corso o passati.
<b>Ripartizione</b>	Per genere (uomini, donne, non binari) e per categoria di regioni. Il totale è calcolato automaticamente.
<b>Giustificazione</b>	Comunicare il modo in cui il FSE+ sta realizzando l'obiettivo di cui all'articolo 162 TFUE e sta attuando il pilastro europeo dei diritti sociali e in particolare i principi 5 "Occupazione flessibile e sicura" e 6 "Salari".
<b>Raccolta dei dati</b>	Questi dati si possono raccogliere a livello individuale, ma non è obbligatorio. Si può utilizzare una stima basata su un valido metodo statistico, che potrebbe richiedere un'indagine. In alcuni Stati membri

	tali informazioni si possono ricavare da registri o banche dati. Si dovrebbe documentare il metodo applicato.
<b>Frequenza di trasmissione dei dati</b>	Gennaio 2026 e nella relazione finale in materia di performance del 2031.
<b>Collegamento agli indicatori</b>	Questo dato è collegato all'indicatore EECO05, numero di partecipanti lavoratori (compresi i lavoratori autonomi).
<b>Convalida</b>	<p>Il numero di persone che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro non dovrebbe essere superiore al numero dei partecipanti lavoratori.</p> $EECR06 \leq EECO05$