

ALLEGATO III

Traccia di intervista per l'indagine diretta presso i testimoni privilegiati in ambito S3 2014-2020 e elenco soggetti intervistati



GENNAIO 2023

Traccia di intervista

Ruolo/funzione del soggetto intervistato

Autorità di Gestione, Assistenza tecnica, Referente Amministrazione su temi R&I, altro (ad es. Agenzie regionali per la RI)

Rapporto fra impianto della strategia e sua attuazione

Dalle priorità e traiettorie delineate nel documento S3, all'attivazione delle procedure in ambito Obiettivo Tematico 1 (e Obiettivo Tematico 3), alla selezione dei progetti: cosa è accaduto? **L'attuazione ha dato "gambe" alla strategia?** Quali azioni si sono mostrate più efficaci e quali hanno incontrato maggiori difficoltà?

Quali procedure hanno suggerito nuove traiettorie, **nuove opportunità** da esplorare e quali invece – a suo giudizio – hanno finito per **vincolare o condizionare** l'attuazione?

Alcune procedure hanno per le modalità prescelte (ad es. manifestazione di interesse) o per i risultati prodotti (numero di domande presentate/ammesse, rinunce) evidenziato l'esigenza di un **aggiornamento** della S3? Gli esiti dei bandi (ad es. concentrazione in alcune traiettorie, taglia progetti, partenariati ...) hanno "alimentato" nel tempo la scoperta imprenditoriale?

In fase di attuazione e/o eventuale revisione della strategia sono state poste in essere azioni per ricercare e/o valorizzare un **approccio integrato tra fondi** (ad es. *azioni FSE di qualificazione del capitale umano*)?

Nella messa a punto delle azioni/strumenti/procedure si è in qualche caso assunta una **visione sovraregionale** (cosiddetta dimensione "outward looking" della strategia, cioè la capacità di tenere conto in di cosa stava avvenendo negli altri territori)? In che modo?

Metodo S3 e visione strategica

L'approccio metodologico punta alla individuazione di un ristretto numero di priorità tematiche di sostegno, attraverso una approfondita analisi di contesto e di scenario e un percorso mirato di ascolto dei protagonisti delle dinamiche locali di innovazione, (imprese, odr, ma anche altri soggetti, pa, soc. civile - ad es per le sfide sociali).

A suo avviso la sua amministrazione è riuscita a compiere una **effettiva selezione di priorità strategiche**?

Che cosa ha apprezzato del metodo S3, che cosa "salverebbe" e che cosa invece non ha funzionato/non poteva funzionare e perché? L'approccio S3 a suo avviso si è tradotto in **un modo nuovo di programmare e attuare** gli interventi in R&I? Cosa è effettivamente cambiato rispetto al passato, se un cambiamento è stato registrato? In che misura ha prevalso la dimensione di "concentrazione tematica", di "scoperta imprenditoriale", di modalità di analisi per il *priority setting*? Si è verificata una **contaminazione** di questo metodo nel disegno e nell'attuazione degli interventi riconducibili ad altri obiettivi tematici della programmazione 2014-20?

Indicazioni per la S3 2021-2027

Quali modifiche sono state introdotte nella S3 2021-27 per effetto dell'esperienza dell'attuazione 14-20? rispetto al metodo, la *governance*, le azioni? Quali aspetti appaiono ancora parzialmente o totalmente irrisolti?

ELENCO INTERVISTATI

Regione Calabria

Menotti Lucchetta, Dirigente del Settore Incentivi alle imprese e startup
Giulia Di Tommaso, Dirigente settore S3
Antonio Mazzei, Fincalabria
Concetta Rau, esperto AT per S3 - Nomisma industria e innovazione
Geremia Capano, esperto NVVIP
Matteo Marvasi, esperto NVVIP

Regione Campania

Monica Staibano, Dirigente Programmazione Unitaria
Vito Merola, Dirigente Generale per l'università, la ricerca e l'innovazione
Marco Crabu, esperto AT
Nunzia Arillo, esperto Assessorato Ricerca

Regione Sicilia

Francesco Pinelli Dirigente del Servizio - Unità tecnica di coordinamento della strategia regionale dell'innovazione
Giuseppe Ammavuta Dirigente del Servizio - Innovazione tecnologica e politiche per lo sviluppo economico
Domenico Spampinato, Direttore NVVIP
Claudia Lentini, esperto AT per S3

Regione Puglia

Vito Bavaro, Dipartimento dello sviluppo economico
Jennifer Grisorio, ARTI Puglia
Gaetano Grasso Ufficio Monitoraggio - Divisione Assistenza Tecnica - InnovaPuglia
Antonio de Vita – Direttore generale – PugliaSviluppo
Donatella Toni – Program manager – PugliaSviluppo